



GLOBAL CÉGCSOPORT

Ahol központban az ember.

MUNKAÜGY

2026-OS MUNKAÜGYI VÁLTOZÁSOK

Gyakorlati, vezetői összefoglaló munkáltatóknak: bérek, egyszerűsített foglalkoztatás, adóelőleg-nyilatkozatok, letiltások és a 2026. évi munkarend.

NAPRAKÉSZ SZAKMAI KIADVÁNY • 2026. 08. 01.

A KIADVÁNYBAN



Minimálbér és garantált bérminimum



Egyszerűsített foglalkoztatás



Bérszámfejtési változások



Munkáltatói teendőlista

ÖN A VÁLLALKOZÁSÁRA FIGYEL. MI BIZTOSÍTJUK A HÁTTERET.

+36 30 895 7785 titkarsag@globalhumancenter.hu
www.globalhumancenter.hu 7400 Kaposvár, Arany János u. 15. fszt. 1.



VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A 2026-os év legfontosabb munkáltatói pontjai

A legtöbb vállalkozásnál nem egyetlen nagy munkajogi fordulat, hanem több, egymással összefüggő bér- és adminisztrációs változás igényel frissítést. A cél: helyes bérmegállapítás, pontos bejelentés, megfelelő adóelőleg-kezelés és előre tervezett munkaidő.

322 800 Ft**2026. évi havi minimálbér**

Teljes munkaidő esetén.

373 200 Ft**2026. évi garantált bérminimum**

Középfokú végzettséget vagy szakképzettséget igénylő munkakörnél.

3**munkanap-áthelyezés 2026-ban**

Január, augusztus és december.

Egyszerűsített foglalkoztatás

Mezőgazdasági idenymunkánál akár 210 nap, alkalmi munkánál 120 nap lehet az éves keret; a napi közteher összegei is emelkedtek.

Adóelőleg és nettó bér

Emelkedett a családi kedvezmény, bővültek az anyák szja-kedvezményei, és változott a jövedelemletiltásnál védett összeg.

Vezetői üzenet: a bérprogram frissítése önmagában nem elég. Ellenőrizni kell a munkaköri besorolásokat, a szerződéses alapbéreket, az adóelőleg-nyilatkozatokat, az EFO-napkereteket és a 2026-os munkaidő-naptárt is.

A rendezett munkaügy nem papírhalom: kiszámítható működés, kevesebb vita és alacsonyabb hatósági kockázat.

1. BÉREK

Minimálbér és garantált bérminimum

2026. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabért és a garantált bérminimumot már a január hónapra járó munkabér megállapításánál alkalmazni kell.

Bértípus	Havi	Heti	Napi	Órabér
Minimálbér	322 800 Ft	74 210 Ft	14 850 Ft	1 856 Ft
Garantált bérminimum	373 200 Ft	85 800 Ft	17 160 Ft	2 145 Ft

Mikor jár garantált bérminimum?

Nem a munkavállaló végzettsége önmagában döntő, hanem az, hogy az adott munkakör betöltése legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel-e.

Részmunkaidő

A havi, heti és napi összegeket a munkaidő mértékével arányosan kell csökkenteni. Az órabér főszabály szerint változatlan tételként alkalmazandó.

Azonnali ellenőrzési pontok

Munkaszerződés • munkaköri leírás • bérjegyzék • teljesítménybér-szabályok • pótlékok alapja • részmunkaidős arányosítás • költségvetés és árazás.

- ✓ Minden alapbér eléri a kötelező minimumot.
- ✓ A garantált bérminimumra jogosító munkakörök besorolása dokumentált.
- ✓ A bérpótlékok és távolléti díjak számítási alapja frissült.
- ✓ A részmunkaidős bérek arányosítása helyes.
- ✓ A teljesítménykövetelmények mellett is biztosított a kötelező minimum.
- ✓ A januári bérkorrekciók és módosítások visszakereshetők.

Gyakori hiba: a munkakör tényleges tartalma és a munkaköri leírás eltér egymástól, ezért a bérminimum-besorolás vitathatóvá válik.

2. EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS

Új éves keretek és 2026-os közterhek

Az egyszerűsített foglalkoztatás továbbra is gyors megoldás lehet, de a bejelentésnek a munkavégzés megkezdése előtt meg kell történnie, és a napkorlátokat folyamatosan követni kell.

Mezőgazdasági idénymunka
Legfeljebb 210 nap/év. Az első 120 napra alacsonyabb, a további legfeljebb 90 napra magasabb napi közteher vonatkozik.

Alkalmi munka
Legfeljebb 120 nap/év ugyanazon munkáltatónál is. Az 5 egymást követő napos és a havi 15 napos korlát továbbra is lényeges.

Foglalkoztatási forma	2026. évi napi közteher / fő	Nyugellátás napi számítási alapja
Mezőgazdasági idénymunka - első 120 nap	2 400 Ft	6 800 Ft
Mezőgazdasági idénymunka - további 90 nap	3 600 Ft	10 200 Ft
Turisztikai idénymunka	2 400 Ft	6 800 Ft
Alkalmi munka	4 800 Ft	13 600 Ft
Filmipari statiszta	9 700 Ft	27 100 Ft

Kiemelt kockázat: a NAV 2026. évi ellenőrzési tervében továbbra is hangsúlyos a foglalkoztatás jogszerűsége. A késedelmes vagy elmaradt bejelentést utólag nem lehet egyszerű adminisztrációs hibaként kezelni.

Javasolt belső kontroll

- ✓ A foglalkoztatás előtt legyen kijelölt bejelentő és helyettes.
- ✓ A napkeretet munkavállalónként, nem csak telephelyenként kell figyelni.
- ✓ A NAV visszaigazolását és az esetleges módosítást dokumentálni kell.
- ✓ A napi jelenlét, a tényleges munkavégzés és a kifizetés egymással egyezzen.

3. BÉRSZÁMFEJTÉSI VÁLTOZÁSOK

Adóelőleg-nyilatkozatok és levonások

A munkáltatói bérszámfejtést 2026-ban több, a nettó jövedelmet érdemben befolyásoló kedvezmény érinti. A kedvezményekhez szükséges nyilatkozatokat következetesen, dátummal és visszakereshetően kell kezelni.

Családi kedvezmény

2026. január 1-jétől ismét emelkedett. A havi adóalap-kedvezmény kedvezményezett eltartottanként: 1 eltartottnál 133 340 Ft, 2 eltartottnál 266 660 Ft, 3 vagy több eltartottnál 440 000 Ft.

Anyák szja-kedvezményei

2026-tól bővült a 30 év alatti anyák kedvezménye, és megkezdődött a kétgyermekes anyák életkor szerinti szja-mentessége: elsőként a 40 év alatti jogosultak számára.

25 év alatti fiatalok

A kedvezmény havi felső korlátja 2026-ban 715 765 Ft, amely legfeljebb 107 365 Ft havi adó megtakarítást jelenthet.

Jövedelemletiltás

A nettó jövedelem levonás alól mentes része 2026. január 1-jétől 128 797 Ft. A családi adó- és járulékkedvezményből eredő nettó összeg bizonyos, 2025. július 1-jén vagy később indult eljárásoknál szintén védett.

Fontos: az adókedvezmény jogosultságát nem a munkáltató „találja ki”. A számfejtés alapja a megfelelően benyújtott adóelőleg-nyilatkozat és a hatályos jogszabály.

Belső folyamat, amely jól működik

1

Nyilatkozat átvétele

2

Jogosultsági és
formai ellenőrzés

3

Bérprogramban
rögzítés

4

Nettó bér kontroll

5

Dokumentált
megőrzés

4. MUNKAIDŐ-TERVEZÉS

A 2026. évi munkanap-áthelyezések

Az általános munkarendben foglalkoztatottaknál három szombati munkanap és három kapcsolódó pihenőnap szerepel a 2026-os naptárban.

Szombati munkanap	Kapcsolódó pihenőnap	Gyakorlati teendő
2026. január 10.	2026. január 2., péntek	Januári beosztások, szabadságok és nyitvatartás egyeztetése.
2026. augusztus 8.	2026. augusztus 21., péntek	Nyári szabadságok, ügyfélszolgálat és helyettesítés előzetes tervezése.
2026. december 12.	2026. december 24., csütörtök	Év végi zárás, szabadságkiadás és ügyfélkommunikáció összehangolása.

Munkaidő-beosztás

A beosztást a munkáltatónak a Munka Törvénykönyve szerinti közlési szabályokkal összhangban kell kiadnia. Munkaidőkeret vagy egyenlőtlen beosztás esetén külön számítás szükséges.

Szabadság és távollét

A pihenőnap nem szabadságnap. A szombati munkanapra ugyanakkor szabadságot kell elszámolni, ha a munkavállaló egyébként beosztás szerint dolgozna.

Éves HR-naptár minimum tartalma

- ✓

Bérfizetési és bevallási határidők.
- ✓

Szombati munkanapok és pihenőnapok.
- ✓

Szabadságtervezés és helyettesítések.
- ✓

Oktatások és munkavédelmi felülvizsgálatok.
- ✓

Próbaidők és határozott idők lejárata.
- ✓

Orvosi alkalmassági vizsgálatok, ha előírtak vagy elrendeltek.
- ✓

Munkaidőkeretek kezdete és zárása.
- ✓

Adóelőleg-nyilatkozatok éves frissítése.

5. MEGVALÓSÍTÁS

30 napos munkáltatói akcióterv

Egy rövid, dokumentált belső felülvizsgálat jelentősen csökkenti annak kockázatát, hogy a változások csak egy bérszámfejtési hiba vagy hatósági ellenőrzés során derüljenek ki.

1-5. NAP

Bérlista és munkaköri besorolások ellenőrzése. A minimum alatti vagy vitatható alapberek azonosítása.

6-10. NAP

EFO-folyamat, bejelentési felelősség és napkeret-nyilvántartás felülvizsgálata.

11-15. NAP

Adóelőleg-nyilatkozatok, kedvezmények és jövedelemletiltások kontrollja.

16-20. NAP

Munkaidő-beosztások, szabadságok és munkanap-áthelyezések egyeztetése.

21-25. NAP

Mintavételes ellenőrzés: 3-5 munkavállaló szerződése, bejelentése, jelenléte és bérjegyzéke.

26-30. NAP

Hibajavítás, vezetői jóváhagyás, feladatgazdák és következő kontroll időpontjának rögzítése.

Minimum dokumentáció: ellenőrzési lista, feltárt eltérések, javítási határidő, felelős személy, végrehajtás igazolása.

Vezetői kontrollkérdések

- ✓ Van-e olyan dolgozó, akinek a munkaköre garantált bérminimumos, de a bére nem ezt tükrözi?
- ✓ Ki jelenti be az alkalmi dolgozót, és mi történik szabadság vagy betegség esetén?
- ✓ A bérszámfejtő minden nyilatkozat legutóbbi verzióját használja?

Jó gyakorlat

- ✓ Negyedéves munkaügyi mintavétel.
- ✓ Egyetlen, verziózott dokumentumtár.
- ✓ Határidő- és felelősmátrix.
- ✓ Éves belső „próbaellenőrzés”.

HIVATALOS FORRÁSOK

Jogszábeli és szakmai hivatkozások

A kiadvány 2026. augusztus 1-jén elérhető hivatalos források alapján készült. A jogszábeli és hatósági tájékoztatók később módosulhatnak.

- 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet - minimálbér és garantált bérminimum: njt.jog.gov.hu/jogszabaly/2025-426-20-22
- 10/2025. (IV. 30.) NGM rendelet - a 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarend: njt.jog.gov.hu/jogszabaly/2025-10-20-2X
- NAV: Az egyszerűsített foglalkoztatás 2026-os változásai: nav.gov.hu - EFO 2026
- NAV: Szja adóalap-kedvezmények 2026: nav.gov.hu/ugyfeligiranytu/hezzen-utana/inf_fuz/2026
- NAV: jövedelemletiltást érintő mentességi szabályok: nav.gov.hu - jövedelemletiltás
- NAV 2026. évi ellenőrzési terve: nav.gov.hu - ellenőrzési terv

Személyre szabott munkaügyi átvilágítás

Átnézzük a foglalkoztatási dokumentumokat, a bérezést, a munkaidő-nyilvántartást és a napi gyakorlatot, majd egyértelmű javítási listát adunk.

Kapcsolat

Global Human Center Zrt.

+36 30 895 7785

titkarsag@globalhumancenter.hu

www.globalhumancenter.hu

Országos lefedettség

Komplex vállalati háttértámogatás személyes figyelemmel, több mint 20 év tapasztalattal.

Jogi nyilatkozat: a kiadvány általános tájékoztatást szolgál, és nem helyettesíti az adott munkáltató körülményeire szabott jogi, adózási vagy bérszámfejtési tanácsadást.